

COMUNE DI ARENA **PROVINCIA DI Vibo Valentia**

Servizio amministrativo

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Arena

Il Responsabile del Servizio Amministrativo in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n.51 in data 20/12/2023. in ordine al piano occupazionale, n 42 in data 8/11/2023 e in attuazione della propria determinazione n. 4/2 in data 17/01/2024 di approvazione dell'avviso, ai sensi dell'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Dato atto che in data 28.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2023 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di n. 10 progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede, destinate al personale del Comune di Arena appartenente Aree: Operatori, Operatori esperti, Istruttori

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

2. Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art. 20 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 28.12.2023 il quale testualmente recita:

"Le condizioni generali per partecipare alla selezione, sono elencate nell'art. 14 del CCNL mentre i criteri sulle specifiche condizioni, vengono stabilite/determinate dal presente CCDI sono:

- ✓ Il requisito di cui all'art. 14 co. 2 lett. a) viene stabilito in 2 ANNI;
- ✓ Il numero dei differenziali di cui all'art. 14 co. 2 lett. b), per l'anno in corso, viene determinato nel modo seguente:
 - Area Operatori N.5 ;

- Area Operatori Esperti N. 3;
 - Area Istruttori N. 2;
3. I differenziali stipendiali sono attribuiti fino alla concorrenza del numero fissato per ogni Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri già riportati nell'art. 14 comma 2 lett. d) punti 1 e 2.
- 4.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 14 del 02/02/2024

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nell'art. 14 comma 2 lett. d) punti 1 e 2, di seguito riportati:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

- **L'incidenza della valutazione SARA' PARI AL 40%** (totale dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente l'attivazione dell'istituto o, comunque, le ultime 3 valutazioni disponibili);
- **Incidenza dell'esperienza professionale SARA' PARI 40 %** di cui **max 40 punti** (per Esperienza professionale si intende quella maturata nel medesimo profilo o in profilo equivalente con o senza soluzione di continuità compresa quella maturata a tempo determinato anche presso altre Amministrazioni nello stesso o equivalente profilo);
- **Incidenza competenza acquisita SARA' PARI AL 20%** in applicazione dell'art. 55 del CCNL. In applicazione della lett. F comma 2, il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, la percentuale del punteggio aggiuntivo sarà del 3%.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Arena

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 60 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- ☐ D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ☐ D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ☐ Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ☐ Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ☐ ritirati presso l'ufficio Amministrativo, ore d'ufficio ;
- ☐ visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:

www.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio Amministrativo.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è
Segretario Comunale.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 17/01/2024

Il Responsabile del servizio

Fto Dott.ssa Maria Vittoria Pastore