

COMUNE DI ARENA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA.

Protocollo

Data

Relazione illustrativa

Premesso che nel CCDI del 21/12/2022 per il personale utilizzato dal comune, a tempo parziale in servizi in convenzione, sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di contrattazione e da applicare in questo Comune, quale ente utilizzatore, come espressamente stabilito nell'art. 14 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004.

Con deliberazione n.57 in data 25/11/2022 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte sindacale per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il personale utilizzato dal Comune a tempo parziale in servizi in convenzione.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite ai sensi dell'art. 67, CCNL 21 maggio 2018, come risulta dalla "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2021 predisposta dal responsabile del Servizio Contabilità / Finanze / Ragioneria / Personale.

Le scelte operate in fase di contrattazione, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono come segue:¹

a)

- Non prevedere risorse destinate ai progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. comma 5, lett. b), C.C.N.L. 2018, stante l'assenza di proposte;

- prevedere l'utilizzo dello strumento "formazione" a supporto del cambiamento e dell'innovazione della gestione e dello sviluppo professionale;

b) priorità nell'utilizzo delle risorse

- Non si ritiene opportuno prevedere alcun fondo da destinare alle progressioni economiche non essendo possibile regolarizzare i relativi processi negli anni considerati dalla contrattazione in oggetto;

c) vincoli

- Le indennità di rischio, disagio, maneggio valori e per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza (art. 70-quinquies, c. 1CCNL2018), dovranno

¹ Illustrare le scelte qualificanti della preintesa di CCDI per il personale utilizzato a tempo parziale in servizi in convenzione, anche in ordine agli elementi di coerenza con le linee di indirizzo, puntualizzando gli eventuali aspetti di scostamento.

essere attestate dal responsabile dell'Area di appartenenza del dipendente a consuntivo e solo in presenza di tali attestazioni potranno essere erogati i relativi compensi. La violazione di tale prescrizione determina un danno erariale a carico dei trasgressori;

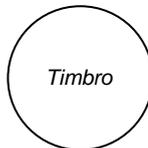
Le risorse decentrate stabili e variabili sono state destinate al trattamento economico, per i dipendenti in servizio, anche a seguito di accordo/intesa/convenzione approvato/a ai sensi del citato art. 14 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004, degli istituti contrattuali di cui all'art. 68, CCNL 21 maggio 2018.

Si precisa che nell'ipotesi di pre-intesa di CCDI relativa al personale utilizzato a tempo parziale in servizi in convenzione, sono indicate le forme di incentivazione economica che l'ente utilizzatore intende riconoscere.

Per tali forme di incentivazione, nel rispetto della disciplina dell'art. 68, CCNL 21 maggio 2018, si utilizzano le risorse disponibili secondo l'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018.

Il presente accordo è stipulato nel rispetto:

- delle norme sui vincoli di finanza pubblica;
- delle norme sul contenimento delle spese di personale;
- dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.



Delegazione trattante di parte pubblica

IL PRESIDENTE

Fto Dott.ssa Maria Vittoria Pastore

.....