



COMUNE DI ARENA

Provincia di Vibo Valentia

DECRETO SINDACALE N. 3 del 24 luglio 2026

OGGETTO: Rinnovo dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) in composizione monocratica al Dott. Paolo Timpano per il biennio 2026-2028.

IL SINDACO

PREMESSO CHE

gli enti locali devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno e di valutazione della gestione operativa dell'Ente, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi fissati, nonché la corretta, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità e al buon andamento dell'azione amministrativa;

l'art. 147 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) al comma 1 dispone che "gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";

il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. Decreto Brunetta) ha introdotto l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) quale struttura preposta alla misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali;

RICHIAMATA:

la Delibera ANAC (già CIVIT) n. 23/2012, secondo cui gli enti locali, atteso il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà di costituire l'OIV secondo modalità semplificate, potendo affidare le relative funzioni ad organismi costituiti nell'ambito della propria autonomia organizzativa;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 24 gennaio 2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il "Regolamento del Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione", che ne disciplina composizione, funzioni e attribuzioni;

VISTO l'art. 2 del predetto Regolamento comunale, secondo cui: l'Organismo Indipendente di Valutazione (denominato anche Nucleo di Valutazione) del Comune di Arena è costituito in composizione monocratica; 24/07/26, la nomina del componente unico è effettuata con provvedimento del Sindaco, intuitu personae, previa acquisizione di curricula professionali dai quali emerge il possesso di specifiche competenze in materia;

DATO ATTO CHE:

con Decreto Sindacale n. 2 del 19.05.2026, è stato conferito l'incarico di componente dell'OIV monocratico al Dott. Paolo Timpano, nato a [] il [], residente in [], con decorrenza dal 01.06.2025 e durata di un anno;

il Dott. Paolo Timpano, ha manifestato la disponibilità al rinnovo dell'incarico;

RICHIAMATA la normativa in materia di requisiti e incompatibilità dei componenti degli OIV: l'art. 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui "i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione"; il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;

ESAMINATO il curriculum professionale del Dott. Paolo Timpano, agli atti dell'Ente, dal quale si evince il possesso delle conoscenze ed esperienze professionali necessarie per l'espletamento dell'incarico;

CONSIDERATO che:

il Dott. Paolo Timpano ha già svolto l'incarico di componente dell'OIV monocratico dal 01.06.2025 al 31.05.2026, dimostrando adeguata professionalità, competenza e conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento dell'Ente;

sussistono motivazioni intuitu personae che giustificano il rinnovo dell'incarico al medesimo professionista, tenuto conto: dell'esperienza maturata e della conoscenza approfondita dell'organizzazione comunale; della necessità di garantire continuità nell'attività di valutazione della performance; della professionalità dimostrata nell'espletamento delle funzioni assegnate; dei risultati positivi conseguiti nell'attività svolta;

RITENUTO opportuno procedere al rinnovo dell'incarico al Dott. Paolo Timpano quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica del Comune di Arena per la durata di due anni, con decorrenza dal 01.06.2026 al 31.05.2028;

DATO ATTO che i compiti attribuiti all'Organismo Indipendente di Valutazione sono disciplinati da: D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (artt. 14 e seguenti); Regolamento comunale del Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione; Statuto comunale; e consistono, in particolare, in: a) monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni; b) validazione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009; c) garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo criteri di valorizzazione del merito; d) proposta, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, della valutazione annuale dei responsabili di servizio e dei titolari di posizione organizzativa; e) attestazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33; f) verifica dell'attuazione e dell'idoneità del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT); supporto metodologico nella predisposizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del Piano della Performance; h) redazione della relazione annuale sull'attività svolta;

STABILITO di determinare, per il presente incarico, il compenso annuo lordo onnicomprensivo di € 1.000,00 (euro mille/00), oltre al rimborso delle spese di viaggio documentate, secondo le tariffe vigenti per i dipendenti dell'Ente;

VISTI:

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico degli Enti Locali), in particolare gli artt. 50 (attribuzioni del Sindaco) e 147 (controllo di gestione);

il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150; il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Trasparenza amministrativa);

il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (Inconferibilità e incompatibilità);

il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo Unico documentazione amministrativa); la Legge 7 agosto 1990, n. 241 (Procedimento amministrativo);

il Regolamento comunale del Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 24.01.2018; lo Statuto comunale;

DATO ATTO che:

il presente provvedimento rientra nelle competenze attribuite al Sindaco dall'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 2 del Regolamento comunale del Nucleo di Valutazione;

la spesa conseguente al presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2026-2028;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile e di copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, e dell'art. 183, 24/07/26, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000;

OSSERVATO il giusto procedimento amministrativo ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241;

TUTTO CIÒ PREMESSO

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

Art. 1 RINNOVO INCARICO

È rinnovato l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) in composizione monocratica del Comune di Arena al Dott. Paolo Timpano, nato a [] il [], residente in [], codice fiscale [].

Art. 2 DURATA E DECORRENZA

L'incarico ha durata di due anni, con decorrenza dal 01.06.2026 e scadenza al 31.05.2028. L'incarico può essere rinnovato per un'ulteriore durata, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 2 del Regolamento comunale del Nucleo di Valutazione.

Art. 3 FUNZIONI E COMPITI

I compiti e le funzioni dell'O.I.V. sono quelli previsti da: D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (artt. 14 e seguenti); Regolamento comunale del Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 24.01.2018 e successive modificazioni; Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente; Statuto comunale; Normativa vigente in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione. In particolare, il componente dell'O.I.V. è chiamato a svolgere le funzioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate.

Art. 4 COMPENSO

Il compenso annuo lordo onnicomprensivo è determinato in € 1.000,00 (euro mille/00), oltre al rimborso delle spese di viaggio documentate, secondo le tariffe vigenti per i dipendenti dell'Ente. Il compenso sarà liquidato con cadenza annuale, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle attività e presentazione di apposita relazione annuale sull'attività svolta.

Art. 6 OBBLIGHI E RESPONSABILITÀ

Il Dott. Paolo Timpano, nell'espletamento dell'incarico, è tenuto a: operare con indipendenza di giudizio e imparzialità; rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati e le informazioni acquisite nell'esercizio delle funzioni; astenersi in caso di conflitto di interessi; partecipare alle riunioni e alle attività previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione; redigere la relazione annuale sull'attività svolta; rispettare le tempistiche previste dalla normativa per la validazione della Relazione sulla Performance.

Art. 7 REVOCA DELL'INCARICO

L'incarico può essere revocato prima della scadenza naturale esclusivamente nei seguenti casi: grave inadempimento delle funzioni attribuite; sopravvenienza di cause di inconferibilità o incompatibilità; rinuncia del professionista incaricato; casi previsti dall'art. 2383 del codice civile (interdizione, inabilitazione, fallimento, condanna a pena che importa l'interdizione dai pubblici uffici). La revoca è disposta con decreto motivato del Sindaco, previo contraddittorio con l'interessato.

Art. 8 IMPEGNO DI SPESA

Si dà atto che la spesa conseguente al presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2026-2028. Si demanda al Responsabile del Servizio Finanziario l'assunzione del formale impegno di spesa.

Art. 9 OBBLIGHI DI TRASPARENZA

Ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 33/2013, si dispone la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune, sottosezione di primo livello "Consulenti e collaboratori" → sottosezione di secondo livello "Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza", dei seguenti documenti: presente decreto; curriculum vitae del Dott. Paolo Timpano; compenso annuo previsto; dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità.

La pubblicazione è effettuata a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) o del Responsabile del Servizio competente.

Art. 10 COMUNICAZIONI Il presente decreto è trasmesso a: Dott. Paolo Timpano, Segretario Generale; Responsabile del Servizio Personale; Responsabile del Servizio Finanziario; Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT); Tutti i Responsabili di Servizio.

Art. 11 ACCETTAZIONE L'efficacia del presente decreto è subordinata all'accettazione formale dell'incarico da parte del Dott. Paolo Timpano, da rendersi mediante sottoscrizione per accettazione del presente provvedimento entro 15 giorni dalla comunicazione.

Art. 12 PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Il presente decreto: è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;



IL SINDACO
(Antonino Schinella)

IL VICE SINDACO